



SUJETIONS ET MODALITES DE PRISE EN COMPTE			
SUJETIONS	MODALITES DE PRISE EN COMPTE	POLES CONCERNES	METIERS CONCERNES
MODALITES DE TRAVAIL			
TRAVAIL DE NUIT	Cycle de travail intégrant plus de 10 jours de nuit travaillés par an	POLE FAMILLES ET SOLIDARITES	VEILLEUR DE NUIT
TRAVAIL LE DIMANCHE ET/OU JOURS FERIES	Cycle de travail intégrant plus de 6 dimanches et / ou fériés travaillés par an	POLE PATRIMOINE ET TECHNIQUE	AGENTS LOGISTIQUES
TRAVAIL EN HORAIRES DECALES	Cycle de travail intégrant des périodes de travail débutant avant 7 heures du matin ou après 19h30 le soir (au moins 20% des jours travaillés)	DIRECTION DES RELATIONS PUBLIQUES ET USAGERS POLE PATRIMOINE ET TECHNIQUE POLE CULTURE, SPORT, VIE ASSOCIATIVE ET EVENEMENTIEL	APPARITEUR AGENT D'ENTRETIEN PROJECTIONNISTE AGENT D'ACCUEIL MAISON DU PEUPLE CUISINIER AIDE-CUISINIER GARDIENS
TRAVAIL ORGANISE PAR ROULEMENT D'EQUIPE	Travail dont les agents exercent des activités qui ne peuvent être interrompues et où les équipes sont présentes en permanence pour que le service soit maintenu	POLE SECURITE ET TRANQUILITE PUBLIQUE DGA RESSOURCES - SERVICES A LA POPULATION	POLICIERS MUNICIPAUX VIDEO-OPERATEURS OFFICIERS D'ETAT CIVIL
TRAVAIL SOUMIS A UNE AMPLITUDE HEDOMADAIRE IMPORTANTE	Cycle de travail intégrant des semaines supérieures à 44 heures durant au moins 4 semaines dans l'année	POLE FAMILLES ET SOLIDARITES POLE CULTURE, SPORT, VIE ASSOCIATIVE ET EVENEMENTIEL	ATSEM REGISSEUR THEATRE
TRAVAIL SOUMIS A DES INTERVENTIONS INOPINEES	Agents fréquemment sollicités et contactés hors cycle de travail et hors astreinte	CABINET DIRECTION GENERALE DIRECTION DES RELATIONS PUBLIQUES ET USAGERS	DIRECTEUR DE CABINET DGS DIRECTEUR DES RELATIONS USAGERS DGA DIRECTEURS DE POLE DIRECTEURS DE DIRECTION
OBLIGATION SUR LES PERIODES DE CONGE	Cycle de travail imposant ou interdisant une / des période (s) pour positionner ses congés annuels (au moins trois semaines dans l'année)	DGA RESSOURCES POLE FAMILLES ET SOLIDARITES POLE CULTURE, SPORT, VIE ASSOCIATIVE ET EVENEMENTIEL	INSTRUCTEUR RH DIRECTEUR ALSH ANIMATEUR POSTES DES CRECHES POSTES DES MEDIATHEQUES ASSISTANTS ET PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE
TRAVAIL POSTE	Fonctions imposant une présence physique au poste de travail sans pouvoir vaquer librement (au moins 50% du temps)	TOUS LES POLES	POSTES D'ACCUEIL POSTES DE SECRETAIRE / ASSISTANT
CONTRAINTES PHYSIQUES			
ACTIVITE PHYSIQUE ET PORTS DE CHARGES LOURDES ET REPETES	Manutention et / ou port de charges lourdes manuelles de manière répétée, gestes répétitifs à une fréquence d'au moins 1h / jour et 230 heures à l'année, activité imposant de parcourir de longues distances sans véhicule	DGA RESSOURCES POLE FAMILLES ET SOLIDARITES POLE SECURITE ET TRANQUILLITE PUBLIQUE POLE AMENAGEMENT ET CADRE DE VIE POLE PATRIMOINE ET TECHNIQUE	GESTIONNAIRE CIMETIERE ARCHIVISTE / ASSISTANT ARCHIVES CUISINIER PLONGEUR / AIDE CUISINIER MAGASINIER ASVP STEWART URBAIN AGENT LOGISTIQUE
POSTURES PENIBLES	Fonctions imposant des situations de travail entraînant des positions douloureuses et inconfortables (debout statique ou non, position à genoux...) durant au moins 1h / jour ou 230 heures à l'année	POLE PATRIMOINE ET TECHNIQUE POLE FAMILLES ET SOLIDARITES	RESPONSABLE PARC AUTOMOBILE MECANICIEN AGENT TECHNIQUES CTM (ELECTRICIEN, MENUISIER, PEINTRE, PLOMBIER, SERRURIER, AGENT POLYVALENT) AGENT D'ENTRETIEN APER AGENT DE RESTAURATION
VIBRATIONS MECANIQUES	Utilisation quotidienne d'outils mécaniques transmettant des vibrations aux membres supérieurs du corps à une fréquence d'au moins 1h / jour ou 230 heures à l'année	POLE AMENAGEMENT ET CADRE DE VIE	JARDINIER MARAICHER RESPONSABLE IRISERAIE
ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL			
RISQUES CHIMIQUES OU BIOLOGIQUES	Exposition à des produits chimiques dangereux, émission de fumées, de poussières et / ou exposition à des agents biologiques de manière récurrente	POLE CULTURE, SPORT, VIE ASSOCIATIVE, EVENEMENTIEL	ETAPS PISCINE
AMBIANCES THERMIQUES / CLIMATIQUES	Exposition fréquente à une température inadaptée à l'activité ou à des changements brutaux de température. Travail en extérieur pour au moins 70% du planning de travail	POLE AMENAGEMENT ET CADRE DE VIE	JARDINIER STEWART URBAIN MARAICHER RESPONSABLE IRISERAIE
ENVIRONNEMENT BRUYANT	Environnement de travail bruyant au quotidien (bruit émis par les machines, les compresseurs, les outils, les moteurs, les bruits d'enfants...) à une fréquence d'au moins 1h / jour ou 230 heures à l'année	POLE FAMILLES ET SOLIDARITES	ATSEM EJE AUXILIAIRES DE PUERICULTURE INFIRMIERS

Quand le poste ne remplit aucun critère dans aucune famille	0 jours
Quand le poste remplit un critère dans une des trois familles	2 jours
Quand le poste remplit un critère dans deux des trois familles	4 jours
Quand le poste remplit un critère dans trois des trois familles	6 jours