

## **COOPÉRATEUR CTG (CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE REGROUPEMENT DE COMMUNES OULLINS-PIERRE-BENITE– SAINT-GENIS-LAVAL**

### **CADRE D'EMPLOI**

Cadre A/B

Filière administratif : attaché territorial

Filière animation : animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe

Poste temps plein : 100 % Temps travaillé : 37h ou  
37h30

Rattachement Oullins-Pierre-Bénite : Direction des politiques Contractuelles  
Saint-Genis-Laval : Mission Service à la population

### **CONTEXTE**

Dans le cadre de la fin des contrats enfance jeunesse et d'une démarche mise en place au niveau national, la branche famille de la CAF organise progressivement ses interventions à l'échelon de territoires plus larges que celui des communes.

L'objectif est de développer des actions pertinentes en faveur des allocataires sur l'ensemble d'un bassin de vie, reposant sur un diagnostic partagé avec les collectivités partenaires et en fonction de priorités d'actions définies de manière concertée sur les différents champs d'action suivants : l'accès aux droits et aux services, l'accueil des jeunes enfants, la jeunesse, logement et précarité énergétique, handicaps, les actions en direction de la familles et la mise en place de toute action favorable aux allocataires dans leur ensemble...

L'ensemble des engagements de la CAF est des collectivités partenaires sur ces domaines est regroupé dans un document unique, la « Convention Territoriale Globale » (CTG).

Les villes de Oullins-Pierre-Bénite et Saint-Genis-Laval, situées sur un même bassin de vie et ayant de nombreux partenaires en commun, ont pris la décision de former un regroupement de communes dans le cadre de leur CTG.

### **MISSIONS DU POSTE**

Dans le cadre de la convention territoriale globale signée en décembre 2021 entre la Caisse d'allocations du Rhône et le regroupement de communes constitué des villes de Oullins-Pierre-Bénite et Saint-Genis-Laval, vous assurez la mise en œuvre et coordonnez les orientations stratégiques sur des thématiques dans le champ de la petite enfance, l'enfance, la jeunesse, la parentalité et le logement en :

- participant au pilotage et à la contractualisation des projets et en coordonnant les différentes interventions de politiques publiques mise en œuvre dans le cadre du projet de territoire,
- en proposant des éléments d'arbitrage et en accompagnant les prises de décision par le partage de l'information en continu et la mobilisation des expertises externes,
- en participant à l'élaboration de dispositifs adaptés aux besoins et aux spécificités locales et en accompagnant l'innovation sociale, tout en prenant en compte les orientations stratégiques, les contraintes financières et les impératifs opérationnels.

Vous réalisez vos missions en assurant :

- La conduite de diagnostics territoriaux ou thématiques
- L'assistance et le conseil aux élus des trois communes et des comités de pilotage
- L'accompagnement de la réalisation des objectifs prioritaires du projet de territoire de la CTG
- Le développement et l'animation de la contractualisation, des partenaires et des réseaux professionnels
- L'organisation et l'animation de la relation avec la population
- La contribution à l'évolution des politiques et des actions mises en œuvre

Vous êtes l'interlocuteur privilégié de la CAF du Rhône pour le suivi du plan d'action intercommunal et en collaboration avec les responsables des services concernés des 2 communes.

Vous travaillez en lien étroit avec les chargés de coopération des 2 communes.

## ACTIVITÉS

- **Impulser et mettre en œuvre les politiques, petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité et logement définies par le regroupement de communes**, en collaboration avec les chargés de coopération des 2 communes :
  - **Assurer assistance et conseil aux élus et services concernés**
    - traduire les orientations politiques en plan d'action
    - proposer les modalités de mise en œuvre des projets et actions
    - repérer les leviers d'intervention possible
    - veiller à la réalisation des objectifs intercommunaux de la CTG et proposer des évolutions si nécessaire
  - **Assurer l'ingénierie de projet en mettant en place des outils de pilotage, d'observation, d'évaluation et de communication**
    - mettre en place un observatoire intercommunal sur les thématiques de la CTG
    - conduire des diagnostics territoriaux et thématiques
    - suivre la réalisation des actions
    - assurer un reporting aux 2 communes
  - **Identifier les besoins non couverts dans le champ des actions intercommunales et avoir une vision prospective sur l'évolution démographique pour adapter les projets et actions**
    - analyser les données recueillies dans le cadre de l'observatoire
  - **Avoir et partager une vision globale des actions CTG à l'échelle des différentes communes**
    - s'informer sur la mise en œuvre des plans d'actions communaux
    - participer aux comités de pilotage annuels communaux
    - faire circuler les informations
  - **Organiser, préparer et animer les instances de pilotage intercommunales**
    - mettre en forme en forme du bilan annuel par thématique
    - faire des propositions de dévolution du plan d'actions
    - préparer et envoyer les documents de bilan pour la CAF

- **Animer la mise en réseau des acteurs**
  - **Animer le réseau des chargés de coopération communaux pour**
    - favoriser les échanges de pratiques,
    - développer des projets communs
  - **Participer au comité de pilotage des 2 communes**
  - **Animer des réunions partenariales intercommunales sur les thématiques le nécessitant**
    - partager leur vision du territoire et des problématiques rencontrées
    - recueillir leurs besoins
  - **Articuler les actions CTG avec les autres dispositifs existants**
    - S'informer sur les dispositifs existants et suivre leurs évolutions
    - Proposer la mutualisation de dispositifs quand c'est possible
    - Identifier les champs non couverts par ces dispositifs
- **Organiser et animer la relation avec la population**
  - Favoriser l'expression et la mobilisation de la population
  - Développer animer des dispositifs de concertation et de participation avec le public
  - Construire et mettre en œuvre une stratégie de communication interne et externe
- **Contribuer à l'évaluation des politiques publiques et actions mises en œuvre**
  - Développer des partenariats afin de collecter des données et informations
  - Concevoir et mettre en œuvre des indicateurs de suivi
  - Conduire une analyse statistique cartographique quantitative et qualitative des dispositifs
  - Réaliser une veille sur les évolutions des conventions territoriales globales, les outils méthodes du développement territorial
  - Réaliser et transmettre un bilan annuel de l'activité à la CAF dans les délais impartis

## COMPÉTENCES

### Savoirs généraux

- environnement territorial et fonctionnement des collectivités territoriales
- principes et modes d'animation du management territorial
- méthode de gestion de conflit
- techniques de communication et de négociation
- Méthodologie de projet
- techniques de travail coopératif
- bases de données, tableaux de bord

### Savoirs socio-professionnels

- orientation, enjeux et cadre réglementaire des politiques de développement territorial
- cadre réglementaire des politiques publiques sur les thématiques de la CTG
- rôles et attributions des acteurs et partenaires institutionnels
- méthodes d'analyse et de diagnostic de territoire :
  - techniques d'enquête, de recueil et de traitement des données
  - techniques statistiques et d'analyses quantitatives et qualitatives
  - observatoires, système d'information géographique
- méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques

- cadre réglementaire de la concertation et de l'information des usagers
- principes et techniques de la participation des habitants

#### **Savoirs-être**

- dynamisme
- sens de l'initiative, réactivité, disponibilité
- qualités relationnelles, sens de la communication et du dialogue
- ouverture d'esprit
- discrétion

#### **CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE**

- Travail en bureau dans 2 lieux avec déplacements fréquents dans les 2 communes
- Disponibilités en fonction des contraintes de service
- Permis B nécessaire

#### **POSITION DANS L'ORGANIGRAMME**